



T.C. SİNOP VALİLİĞİ



KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE YEREL EYLEM PLANI

SİNOP
2018- 2021



SİNOP
KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE
MÜCADELE
YEREL EYLEM PLANI
2018 – 2021

HAZIRLAYANLAR

Melih KELEŞ / ASP İl Müdürü

Harun KÖKSALAN / ASP İl Müdür Yrd.

Şenay Gülgün KABAL / Sinop Belediyesi İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü

Tülay EMEKSİZ / İl Jandarma Komutanlığı Asayiş Suç. Ks. A.Vek.

**Gökhan ŞAYLI / İl Emniyet Asayiş Şube Müdürlüğü Aile İçi ve Kadına Şiddetle Mücadele
Büro Amirliği Polis Memuru**

**Gül Sultan ÖZEREN / Sinop Üniversitesi Öğretim Üyesi (Kadın Çalışma Uygulama ve
Araştırma Merkezi)**

Hanife AYHAN / İl Milli Eğitim Müdürlüğü İstiklal Ortaokulu Rehber Öğretmeni

Birol DEMİRCİ / İl Müftülüğü Vaizi

Erdinç SAVAŞ / İl Sağlık Müdürlüğü Sosyal Çalışmacı

Ömer ÇİCEK / Halk Sağlığı Müdürlüğü Sosyal Çalışmacı

Emel ŞEKER / Sinop Kadın Konukevi Sosyal Çalışmacı

Dilek BALTACI / Sinop Sosyal Hizmet Merkezi Sosyolog

İçindekiler

KISALTMALAR	3
TEMEL KAVRAMLAR	4
YASAL ÇERÇEVE	6
TEMEL İLKELER	7
MEVCUT DURUM	8
EYLEM PLANI	10
Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması	10
Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak.....	11
Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi.....	12
Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi	17
PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER	18
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	18
Teknik Kurul	19
Yıllık Faaliyet Planlaması	21
Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci	23
İzleme ve Değerlendirme	24
EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu	28

KISALTMALAR

AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
SİNKAMER	Sinop Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
ASPİM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
KHBGS	Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
KYŞM	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
SHM	Sosyal Hizmet Merkezi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
SYDV	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TRSM	Toplum Ruh Sağlığı Merkezi

TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.¹ Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

¹ *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi:*
<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.²

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.³ Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

² Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

³ <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

MEVCUT DURUM: Kadına yönelik şiddet coğrafi sınır, ekonomik gelişmişlik ve öğretim düzeyine bakılmaksızın tüm dünyada ve kültürlerde son derece yaygın görülen bir olaydır. Gelişmiş ülkelerde yapılan çalışmalarda kadınların 1/3'ü ile 2/3'ünün eşi tarafından şiddete maruz kaldığı saptanmıştır. Gelişmekte olan ülkelerde ise bu oran daha yüksek olup %20-50 civarındadır. Başbakanlık Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün 2009 yılında yapmış olduğu bir araştırma da ise ailelerin % 34'ünde fizikî şiddet % 53'ünde sözel şiddet yaşandığı saptanmıştır.

Kadına yönelik şiddet toplumsal bir sorundur ve çözümüne yönelik çalışmalar tüm kamu kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşlarının tam katılımıyla gerçekleştirilebilir.

Sinop'ta kadına yönelik şiddet konusunda alınacak önlemlere ilişkin planlama yapılmadan önce; bölgesel farklılık gösteren kadına şiddet olgusunun il düzeyinde değerlendirilmesi ve tespit edilen sorunlara ilişkin çözümler oluşturulması zorunlu olmaktadır.

Sinop'ta; kadına yönelik her tür şiddetin ortadan kaldırılması için gerekli önlemlerin, tüm kamu kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşlarının işbirliği ile uygulamaya konulması amacıyla hazırlanan "Sinop İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Yerel Eylem Planı" nda; Sinop İl Jandarma Komutanlığı ve Sinop İl Emniyet Müdürlüğü tarafından kayıt altına alınan "Aile İçi Şiddet Olayları Kayıt Formları" doğrultusunda, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından oluşturulan "veri tabanı" bilgileri kullanılmıştır.

"Kadına Yönelik Şiddet Veri Tabanı", 2010 yılındaki 44 vaka, 2011 yılındaki 50 vaka ve 2012 yılındaki 88 vaka, 2013 yılındaki 258 vaka, 2014 yılındaki 157 vaka, 2015 yılındaki 211 vaka, 2016 yılındaki 119 vaka olmak üzere, toplam 927 vakadan oluşturulmuş ve irdelenmiştir.

Sinop İlinde kadın konukevi, Genel Müdürlüğün 22.04.2014 tarih ve 62240 sayılı Oluru ile 12 kapasite ile hizmete açılmış olmakla birlikte tefrişatı sonrasında 24.11.2014 tarihinde fiilen hizmet vermeye başlamıştır.

Sinop Kadın Konukevinde;
2014 yılında 7 kadın, 10 çocuğa,
2015 yılında 49 kadın ve beraberindeki 33 çocuğa,
2016 yılında 62 kadın 37 çocuğa olmak üzere 99 kişiye hizmet verilmiştir.

Şiddet olayları; 2014 yılına kadar İl merkezinde daha düşük iken 2014 yılından itibaren il merkezinde artış gözlenmektedir. 2010 yılından itibaren şiddet olaylarının artması üzücü ve düşündürücüdür. Şiddet olayları 2015 yılında il merkezinde 106 ilçelerde 105; 2016 yılında ise il merkezinde 99 ilçelerde 20 vaka şeklindedir.

Kadın ve erkeklerin yaş aralıklarında farklılıklar görülmektedir.

Şiddet uygulayan erkeklerin büyük çoğunluğu (% 81) 25-54 yaş aralığında iken, şiddet mağduru kadınların çoğunluğu (% 76) 15-44 yaş aralığındadır.

Sinop'ta şiddete maruz kalan kadınların yarısından fazlası ilköğretim mezunudur. Bunu sırasıyla ilköğretim ve lise mezunları ile eğitimsiz olanlar ve okur-yazarlar izlemektedir.

Şiddet uygulayan erkeklerin ise % 56'sı ilköğretim, % 17'si lise, % 10'u eğitimsiz ve % 9'u ilköğretim mezunudur.

Şiddet mağduru kadınların %85'i evli iken, şiddet uygulayan erkeklerin % 92'si evlidir. Kadınların büyük çoğunlukla eşlerinden şiddet gördükleri, erkeklerin de eşlerine karşı şiddet

uyguladıkları bilinen bir gerçektir. Kadınların %15'i boşandıkları eşlerinden şiddet görmektedirler. Şiddet mağduru kadınların %54'ü çalışmamaktadır, erkeklerde ise bu oran %18'dir. Erkeğin çalışmamasının, yani ailedeki ekonomik yoksunluğun şiddeti tetiklediği bilinmektedir. Nitekim; kadına yönelik şiddet olaylarında %49 oranında ekonomik sorun olduğu görülmektedir.

Şiddet gören kadınların % 80'i eşlerinden, % 6'sı babasından, % 3'ü oğlundan, % 2'si eski eşinden şiddet görmektedirler.

Kadınların % 60'ı sürekli birlikte oldukları aile üyelerinden (eş,baba,oğlu) şiddet görmektedirler.Boşanma /ayrılık döneminde olanların oranı % 40'dır. Kadının şiddet dâhil çeşitli sebeplerle eşinden boşanması /ayrılmasının da şiddeti tetiklediği düşünülmektedir.

Şiddete maruz kadınların % 5'inin hamile olduğu, % 2'sinin alkol-madde kullandığı, yine % 2'sinin özürlü olduğu görülmektedir.

Şiddet uygulayan erkeklerin ise % 22'sinin alkol-madde kullandığı, % 5'inin ise özürlü olduğu görülmektedir.

Kadına yönelik şiddet olaylarının % 47.8'in de kasten yaralamanın, % 30.76'sında kötü muamelenin, % 17'sinde sözel tehdidin ve % 2'sinde de silahla tehdidin mevcut olduğu, görülmektedir. Şiddet mağduru kadınların, % 31'inin birden fazla sayıda şiddete maruz kaldığı görülmektedir.% 62'si ise bir kez şiddete maruz kalmıştır.

Adlî mercilere intikal eden kadına yönelik şiddet olaylarının % 73'ü için 4320 Sayılı Kanun'a göre "tedbir kararı" uygulanmıştır.2016 yılı içerisinde il merkezinde 53 önleyici,16 zorlama hapis kararı; ilçelerde ise 75 önleyici tedbir kararı alınmıştır.

EYLEM PLANI

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin⁴ ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması					
1.1-Mevcut yasal düzenlemelerde kadına yönelik şiddete ilişkin karşılaşılan sorunların tespit edilerek, KSGM' ne bildirilmesi	ASPİM	Valilik Asliye Hukuk Mahkemesi Sinop Üniversitesi Baro Başkanlığı İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar	2018-2021	Valilik ASPİM	Vali yardımcısı başkanlığında Haziran ve Aralık aylarında toplanan Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantısında incelenerek tutanakların ASPİM tarafından düzenlenmesi ve KSGM'ye gönderilmesi Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı
1.2-6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'un ve uygulamasına ilişkin yönetmeliğin tanıtılması	ASPİM	Valilik Asliye Hukuk Mahkemesi İl Sağlık Müdürlüğü Baro Başkanlığı STK'lar	2018-2021	Valilik ASPİM	Vali yardımcısı başkanlığında Haziran ve Aralık aylarında toplanan Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantısında incelenerek tutanakların ASPİM tarafından düzenlenmesi ve KSGM'ye gönderilmesi Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı

⁴ Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.

Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 2: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi ⁵					
2.1-Kadına yönelik şiddetle mücadele ile ilgili mevzuatın köylerde görev yapan din görevlileri ve öğretmenlere tanıtılması ve onların aracılığıyla her ilçedeki muhtarların bilgilendirilmesi için eğitimler yapılması Kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda, İl Jandarma Alay Komutanlığı bünyesindeki 100 Er ve Erbaşlara yönelik eğitimler düzenlenmesi	ASPİM İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Müftülüğü İl Jandarma Komutanlığı	Valilik Sinop Üniversitesi Baro Başkanlığı İl Jandarma Alay Kom. İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar İl Emniyet Müdürlüğü	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Uygulanan eğitim programı sayısı Eğitim alan Muhtar sayısı Eğitim alan Er ve Erbaş Sayısı Etkinliklere katılım sağlayan kişi sayısı
2.2-İlköğretim ve ortaöğretim öğrencilerine yönelik kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda, bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi	ASPİM İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Valilik Sinop Üniversitesi Baro Başkanlığı İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Eğiticilerin verdiği eğitim sayısı Eğitim alan öğrenci sayısı
2.3-Kadına yönelik şiddetle mücadele ile ilgili mevzuatın İl Emniyet Müdürlüğü ve Sinop Üniversitesi işbirliği ile üniversitede öğrenim gören her yıl 200 öğrenciye tanıtılması amacıyla seminer ve konferans düzenlenmesi	ASPİM SİNKAMER İl Emniyet Müdürlüğü	Valilik ASPİM Sinop Üniversitesi İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Eğiticilerin verdiği eğitim sayısı Eğiticiler tarafından verilen eğitimlere katılan sayısı Eğitimlerin süresi

⁵ Bu hedef altında yer alan faaliyetler ilgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir. Bu süreçte personelin kritik eşik 33%'ünün söz konusu kapasite geliştirici faaliyetlerden yararlandırılması esastır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.4-Yazılı ve görsel yerel basın organlarında ve kamu kurumlarımızın web sitelerinde belirli aralıklarla; kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda bilgilendirici ve rehberlik edici yazı,afiş ve broşürlere yer verilmesi. Yerel radyolarda kadına yönelik şiddetle mücadele konularında bilgilendirici ve rehberlik edici programların yayınlanması.	ASPİM	Valilik İl Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü ASPİM İlgili Kurum ve Kuruluşlar Yerel Basın Organları	2018-2021	ASPİM	Basılı materyallerin hazırlanması ve dağıtılması Sorumlu kurum ve kuruluşların Web sitelerinde yayınlanması
2.5- İŞKUR kapsamında TYP programından yararlanan 250 kişiye yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM İŞKUR	Valilik ASPİM İl Milli Eğitim Müdürlüğü İŞKUR İlgili Kurum ve Kuruluşlar	2018-2021	Sorumlu kurumlar	Eğitim alan İŞKUR kapsamında TYP çalışanı sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.6- KOSGEB hibe programından yararlanan 60 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM KOSGEB	Valilik ASPİM KOSGEB İlgili Kurum ve Kuruluşlar	2018-2021	ASPİM VE KOSGEB	Eğitim alan KOSGEB hibe programı çalışanı sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.7-Vaaz ve hutbeler aracılığıyla; sosyal ve dini değerler konularında bilgilendirme yapılması.	ASPİM İl Müftülüğü	Valilik ASPİM İl Müftülüğü İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Vaizlerin verdiği eğitim sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<p>2.8-Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında erkeklere yönelik farkındalık oluşturma ve zihniyet dönüşümü sağlamak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.</p> <p>‘Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği’ konularında kamu kurum ve kuruluşlar ile STK'lara farkındalık eğitimleri düzenlenmesi</p>	<p>ASPİM</p> <p>İl Milli Eğitim Müdürlüğü</p> <p>SİNKAMER</p> <p>Denetimli Serbestlik Müdürlüğü</p>	<p>Valilik</p> <p>Sinop Üniversitesi</p> <p>Baro Başkanlığı</p> <p>İlgili kurum ve Kuruluşlar</p> <p>STK'lar</p> <p>Denetimli Serbestlik Müdürlüğü</p>	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	<p>Etkinliklere katılım sağlayan erkek sayısı</p> <p>Yürütülen/desteklenen kampanya sayısı</p> <p>Hazırlanan katılım belgesi sayısı</p> <p>Eğitim programına katılım sağlayan hükümlü ve tutuklu sayısı</p>
<p>2.9-Erken yaşta ve/veya zorla evlendirmelerin önlenmesine dair ulusal ve yerel düzeyde çalışmalar yürütülecektir.</p>	<p>ASPİM</p> <p>İl Milli Eğitim Müdürlüğü</p> <p>İl Emniyet Müdürlüğü</p> <p>İl Müftülüğü</p> <p>İl Halk Sağlığı Müdürlüğü</p>	<p>Valilik</p> <p>Sinop Üniversitesi</p> <p>Baro Başkanlığı</p> <p>İlgili kurum ve Kuruluşlar</p> <p>STK'lar</p>	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	<p>Yürütülen çalışma sayısı</p> <p>Çalışmaların sonuç raporları</p> <p>16 -18 yaş evlilik oranındaki/sayısındaki değişim yüzdesi</p>

Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 3: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli eğitim çalışmaları yapılarak kadınların kendi yeterliliklerinin farkında olmalarının sağlanması					
3.1-Şiddet mağduru 15 kadının girişimcilik ve meslek edindirme kurslarına yöneltilerek meslek edindirilmeleri ve sonucunda ürettikleri ürünlerin belediye desteğiyle ekonomik kazanca dönüştürülmesinin sağlanması.	ASPİM Sinop Belediyesi Halk Eğitim Merkezi İŞKUR KOSGEB	ASPİM İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri Halk Eğitim Merkezleri İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Yürütülen kurs sayısı Kurslara katılan kursiyer sayısı Meslekler bazında meslek edinen kişi sayısı Üretilen ürünlerin ekonomik değeri
3.2-Öğrenim kurumlarına devam etmeyen kız çocuklarının tespit edilerek, öğrenimlerine devam etmelerinin sağlanması.	ASPİM İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri Köy ve Mahalle Muhtarlıkları İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Yürütülen çalışma sayısı Çalışmaların sonuç raporları 16 -18 yaş evlilik oranındaki/sayısındaki değişim yüzdesi
3.3-Mevcut STK'ların kadına yönelik şiddet konusunda bilinçlendirilmesi, ilimizde kadın konusunda çalışan STK'ların çalışmalarının özendirilmesi.	ASPİM İl Emniyet Müdürlüğü	İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	STK temsilcilikleri işbirliğinde düzenlenen eğitim sayısı Eğitimlerdeki katılımcı sayısı Mevcut STK Sayısı Yeni açılan STK sayısı
3.4-Kadına yönelik şiddetle ilgili hizmet sunumunda görev alan İl Jandarma Komutanlığı ve İl Emniyet Müdürlüğü personeline yönelik, "şiddet mağduru kadımlarla iletişim teknikleri" konusunda eğitim verilmesi.	ASPİM İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitimlerdeki katılımcı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.5-Kadın istihdamını artırıcı ulusal ve yerel düzeyde projeler hazırlanması	Valilik ASPİM	İl Özel İdaresi İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar KOSGEB	2018-2021	İl Özel İdaresi	Düzenlenen Proje sayısı Projelerdeki iştirakçi kurum sayısı Projeden yararlanan ve istihdam edilen kadın sayısı
3.6-Evlenmek amacıyla başvuruda bulunan tüm çiftlere; “Evlilikte İletişim ve Yaşam Becerileri, Hukuk, Evlilik ve Sağlık, Aile Eğitimleri ve Aile ve Boşanma Süreci Danışmanlığı” konularında, evlilik öncesi eğitim verilmesi, eğitimleri destekleyici broşür, el kitabı vb. dokümanlar hazırlanması ve dağıtılması	ASPİM	İl ve İlçe Belediyeleri İl Müftülüğü İl ve İlçe Halk Sağlığı Müdürlükleri İl ve İlçe Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlükleri İl ve İlçe Köy Muhtarlıkları	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılımcı sayısı Kullanılan el kitabı sayısı
3.7-Kadınlara; Akraba evliliği ve erken yaşta ve zorla yapılan evliliklerin olumsuz sonuçları konusunda, köyde görev yapan muhtar, din görevlileri ve öğretmenlere yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi.	ASPİM	İlçe Kaymakamlıkları Sinop Üniversitesi İl ve İlçe Müftülükleri İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Düzenlenen toplantı sayısı Toplantı katılımcı sayısı
3.8-50 Kamu personeline yönelik, “aile içi etkileşim”, “aile yaşam becerileri”, “öfke kontrolü”, “stresle başa çıkma”, “etkili iletişim” konularında, her kurumun kendi bünyesinde eğitimler verilmesi amacıyla eğiticiler yetiştirilmesi.	ASPİM	ASPİM Sinop Üniversitesi İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlgili kurum ve Kuruluşlar STK'lar	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitim katılımcı sayısı
3.9-Kırsal kesimlerdeki 25 kadına toplumsal konularda (Hukuksal konular, ŞÖNİM ile ilgili konular, Erken evliliğin zararları hakkında) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü işbirliği ile bilinçlendirme eğitimleri düzenlenmesi.	ASPİM İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü İlgili Kurum ve Kuruluşlar STK'ları	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitim katılımcı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.10-Mülteci ve sığınmacı kadın ve çocukların koruyucu ve önleyici hizmetlerden faydalanmaları	ASPİM	Sinop Üniversitesi İl Göç İdaresi Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü İlgili Kurum ve Kuruluşlar STK'ları	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Başvuru sayısı Hizmet alan sayısı
3.11-Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü bünyesinde kurulan Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Alt Komisyon kararlarının ilgili kurum ve kuruluşlara gönderilmesi.	ASPİM	Valilik İl Jandarma Komutanlığı Belediye Başkanlığı Sinop Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü Halk Sağlığı Müdürlüğü	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Toplantı sayısı Katılımcı sayısı Alınan karar sayısı
3.12-Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından, kadına yönelik şiddet konusunda hazırlanan tüm bilgi, belge ve yayınların, ilgili tüm kurum ve kuruluşlara dağıtımının sağlanması.	ASPİM	İlgili kurum ve kuruluşlar Yayın sayısı Kurum sayısı	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Dağıtılan Broşür ve belgelerin sayısı

Hedef 4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 4.: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması					
4.1-Sağlık kuruluşlarında çalışan ebe ve hemşirelerin halka yönelik bilgilendirme ve rutin çalışmaları içine kadına karşı şiddet konusunun da bilgilendirme amaçlı dâhil edilmesi.	ASPİM İl Sağlık Müdürlüğü Halk Sağlığı Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi İl Sağlık Müdürlüğü İlgili Kurum ve Kuruluşlar STK'ları	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Eğitime katılan ebe ve hemşire sayısı
4.2-Şiddete uğrayan, tanık olan çocuklar ile şiddete meyilli veya şiddet davranışı gösteren çocuklara yönelik özel terapi ve rehabilitasyon programları uygulanması.	ASPİM İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İl Emniyet Müdürlüğü Belediyeler Muhtarlar İlgili Kurum ve Kuruluşlar STK'ları	2018-2021	Kurumların kendi kaynakları	Uygulanan program sayısı Katılımcı sayısı

PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı'nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul'a aittir.

Komisyon'un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği'nde açıklanmıştır. Komisyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır: ⁶

- ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
- İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
- ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
- Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği'nden belirlenen görevlerin yanısıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
- Plana ilişkin değişiklik önerilerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
- Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

⁶ Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11.

Teknik Kurul

Teknik Kurul; asgari olarak ilgili yerel yönetimin, merkezi yönetimin taşra teşkilatının, sivil toplum kuruluşlarının, baroların ve üniversitelerin temsilcilerinden oluşur. İldeki ihtiyaca göre Teknik Kurul'a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Teknik Kurul'da cinsiyet dengesi gözetilerek her kurumdan bir asil ve bir yedek sorumlu belirler.

Teknik Kurul, Komisyon'un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarında faaliyet düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onaylar. Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
- Eylem Planı'nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon'a iletir.

Teknik Kurul, dört ayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekreteryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul'a atayacağı temsilcilerin (kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

- Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
- Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özelde kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır. Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı buldukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar

ve talep halinde ŞÖNİM'e sunarlar.

- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM'e sunarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı'na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul'da görüşülmek üzere ŞÖNİM'e sunarlar.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM'e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.
9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

Teknik Kurula Üyelik:

Aşağıda yer alan kurum ve kuruluşlar Teknik Kurulun üyesidir:

<u>Kamu</u>	➤ <u>Kamu Kurumları</u> <u>Taşra</u> <u>Teşkilatı</u>	<ul style="list-style-type: none">• Sinop Valiliği,• Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü• İl Emniyet Müdürlüğü• İl Jandarma Komutanlığı• İl Sağlık Müdürlüğü• İl Milli Eğitim Müdürlüğü• İl Göç İdaresi Müdürlüğü• İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü
-------------	---	---

Eylem Planı'nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul'a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM'e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul'a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı hazırlanırken aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

- Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleştirme
- Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleştirme
- Eylem Planı'nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Kurum sorumlusu, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK'te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi'ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı'nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı oldukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleştirmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde

toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık faaliyet planı hazırlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci	Devam Eden Yıl							
	May.	Haz.	Tem.	Ağu.	Eyl.	Eki.	Kas.	Ara.
Kurumsal yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması	X							
ŞÖNİM'in taslakları birleştirerek yıllık faaliyet planı taslağını oluşturması		X						
Teknik Kurulun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi		X						
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması		X						
Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve –varsa- İl Genel Meclisi'ne iletilmesi			X					
Onaylanan yıllık planın Eylem Planı'nda yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı buldukları bakanlıklara iletilmesi				X	X			
Yıllık planın Belediye Meclisi ve –varsa- İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması					X	X	X	X
Teknik Kurul'un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması								X

Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait eylem planı hazırlanır. Eylem Planı'nın son yılına ait yıllık faaliyet planı hazırlanırken, Teknik Kurul bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri yıllık plana ekler.

Yeni Eylem Planı'nın ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni Eylem Planı'nın tamamlanması gerekir (bkz. "Yıllık Faaliyet Planlaması").

Teknik Kurul bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni Eylem Planı'nın üretilmesine yönelik faaliyetleri hazırlar ve son yılın yıllık faaliyet planına eklenmek üzere ŞÖNİM'e sunar. Yaz döneminde yeni Eylem Planı hazırlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni Eylem Planı'nın en geç Nisan ayı sonuna kadar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için yıllık faaliyet planı hazırlama süreci başlatılabilir.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yeni Eylem Planı'nın Hazırlanması Aşamaları	Mevcut Eylem Planı'nın sondan önceki yılı				Mevcut Eylem Planı'nın son yılı (Yeni Eylem Planı'nın hazırlandığı yıl)		
	May Haz	Tem Ağu	Eyl Eki	Kas Ara	Oca Şub	Mar Nis	May Ara
Teknik Kurul'un yeni Eylem Planı'nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri sunması	X	X					
Yeni Eylem Planı'nın hazırlanması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanması			X	X	X	X	
Yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması							X

İzleme ve Değerlendirme

İzleme Planı

Gösterge	Doğrulama Kaynağı	İzleme Sıklığı	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Gösterge Değerleri			
					İlk Değer	Son İzleme Tarihi ve Ölçülen Değer	Sonraki İzleme Tarihi ve Beklenen Değer	Hedef değer
Hedef 1: (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
Alt Hedef 1.1: (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan gösterge)	(Göstergenin doğrulanacağı bilgi kaynağı)	(Göstergenin ne sıklıkta izleneceği / ölçüleceği)	(İzleme / ölçme işini koordine edecek taraf)	(İzleme / ölçme işini gerçekleştirecek taraflar)	(Eylem Planı başındaki değer)			(Eylem Planı sonunda beklenen değer)
ÖRNEK								
Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması								
Alt Hedef 1.1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması								
1.1.1. [...] genelgesi uyumlu hale getirildi	- İlgili genelge - Alınan görüşler ve genelgeye yansımalarına ilişkin rapor	G/D	Valilik	[...]	G/D	G/D	G/D	G/D

1.1.2. 6284 sayılı kanuna uyuma ilişkin tespit edilen eksikliklerde azalma	[İlgili görüş raporu]	Yılda bir	ASP Müdürlüğü	İl	[İlgili STK'lar]	5	Ocak 2017 3	Ocak 2018 1	0
Hedef 2:									
Alt Hedef 2.1:									

Kurum ve Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:

Kurum/kuruluş sorumlusu, bağlı buldukları kurum/kuruluşun koordinatör veya sorumlu olarak yer aldığı faaliyetlerin Eylem Planı'nda tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere uyumlu olarak uygulandığını takip eder. Üst yönetime düzenli bilgilendirme yapar, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlar.

Dönemsel Raporlama

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir ŞÖNİM tarafından resmi yazıyla Teknik Kurul üyelerine bildirilir.

Teknik Kurul üyeleri, sorumlu oldukları faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak Komisyona sunarlar. EK'te şablonu sunulan yıllık faaliyet planı şablonu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen "gerçekleşen" başlıklı bölümler doldurulur.⁷ Her bir dönem için "öngörülen" ve "gerçekleşen" bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Teknik Kurul üyeleri tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor Teknik Kurul üyelerine gönderilir.

Dönemsel raporlar yıllık olarak KSGM'ye ve İçişleri Bakanlığı'na takip ve değerlendirme için gönderilir. Bu raporlar KSGM tarafından düzenli olarak Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi'ne sunulur.

Teknik Kurul Toplantıları

Teknik Kurul toplantılarında Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin değişiklik önerileri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak değişiklikler Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet değişiklikleri, daha üst ölçekteki hedef ve alt hedef değişikliklerin gerektirecek düzeyde ise, bunlar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na havale edilir.

Eylem Planı'nın temel ilkeleri, plan yönetimine ilişkin düzenlemeler ve Eylem Planı'nın hedef ve alt hedefleri ile ilgili değişiklik önerileri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. Teknik Kurul, bu önerileri, görüş ve önerileriyle birlikte Komisyon'a iletir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantıları:

Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantılarında da Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik Kurul ve Komisyon tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Komisyon üyeleri tarafından gündeme getirilen Eylem Planı ve yıllık

⁷ Formdaki "öngörülen" başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır.

faaliyet planı değişiklik önerilerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki değişiklik önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda Eylem Planı'nın yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Kurum sorumluları, bağlı buldukları kurum/kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü Kurul toplantılarında da yapılır.

Teknik Kurul ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ayrıca Aralık ayı içinde toplanır ve yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planında gerekli değişiklikleri yapar.

Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Tüm Eylem Planı uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni Eylem Planı'nın hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut Eylem Planı'nın o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, Teknik Kurul üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında Eylem Planı'nın temel çerçevesi (hukuksal ve politik çerçeve) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

Nihai Değerlendirme

Eylem Planı'nın tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. Teknik Kurul, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Değerlendirme raporu taslağı Teknik Kurul'da ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nda görüşüldükten ve gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
Hedef 1: (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
Alt Hedef 1.1: (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan faaliyet)	(Eylem Planı'nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş)	(Eylem Planı'nda tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş)	(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde gerçekleşen işler ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde gerçekleşen işler ; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde gerçekleşen işler ; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			Açıklama (varsa öngörülen ile		Açıklama (varsa öngörülen ile		Açıklama (varsa öngörülen ile	

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
Örnek: 1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleyle yönelik hakları konusunda eğitim vermek	Örnek: Milli Eğitim İl Müdürlüğü	Örnek: Halk Eğitim Müdürlüğü Baro	Örnek: - Eğitim belirlenmesi - Eğitim materyallerinin hazırlanması - Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - Eğitim belirlendi - Eğitim materyalleri hazırlandı - I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 70 kadına eğitim verildi	Örnek: - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 120 kadına eğitim verildi	Örnek: - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 150 kadına eğitim verildi
			Örnek: - 2 eğitimci (Halk Eği.	Örnek: - 3 eğitimci görevlendirildi	Örnek: - 2 eğitimci (Halk Eği.	Örnek: - 3 eğitimci görevlendirildi	Örnek: - 2 eğitimci (Halk Eği.	Örnek: - 4 eğitimci görevlendirildi

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			Md.) - 1 eğitmen (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	(Halk Eği. Md. ve Baro) - 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	Md.) - 1 eğitmen (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	(Halk Eği. Md. ve Baro) - 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	Md.) - 1 eğitmen (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	(Halk Eği. Md. ve Baro) - 150 adet eğitim seti hazırlandı (475 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)
			Örnek: Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli. Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.		Örnek: Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı.		Örnek: Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı arttırıldı. Barodan ilave eğitmen desteği sağlandı.	
Hedef 2:								
Alt Hedef 2.1:								
2.1.1								

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen