



# 2828 SAYILI SOSYAL HİZMETLER KANUNUNUN EK 1 İNCİ MADDESİ KAPSAMINDA İSTİHDAM

## “Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar”

- ✓ Tercih işlemleri e-devlet üzerinden yapılır. E-devlet şifresi bulunmayan hak sahibi **PTT** aracılığıyla **e-devlet** şifresi almalıdır.
- ✓ Tercih yapmadan önce tercih kılavuzu ayrıntılı olarak incelenmelidir.
- ✓ Tercih yapmak için acele edilmemeli, kılavuzu incelemek için yeterli zaman ayrılmalı ve tercih işlemleri için belirlenen süre etkin kullanılmalıdır.
- ✓ Hak sahibi en son tamamladığı öğrenim düzeyine uygun kadro ve pozisyonları tercih edebilmektedir. Hak sahibinin öğrenim durumunda bir değişiklik olması halinde Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne başvuruda bulunmalıdır.
- ✓ Hak sahipleri yalnızca şartlarını taşıdıkları kadro veya pozisyona tercihte bulunabilir. Şartlarını taşımadıkları kadro veya pozisyona tercihte bulunan hak sahiplerinin yerleştirilmeleri/yerleştirilseler dahi atamaları mümkün değildir.
- ✓ Hak sahibinin kadrolarda belirlenen genel (657 sayılı Kanun 48. Madde) ve özel şartları taşıması halinde ataması yapılmakta, şartları taşıyamaması durumunda atama işlemi yapılmamaktadır.
- ✓ Bazı kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında aradığı özel şartlara ilişkin örnekler şu şekildedir:
  - Emniyet Genel Müdürlüğü / Emniyet Teşkilatı Sağlık Şartları Yönetmeliğinde yazılı şartların taşınması
  - Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kara Kuvvetleri Komutanlığı, Deniz Kuvvetleri Komutanlığı ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı / Kurumların özel mevzuatları gereği kişilerin sevk edilecekleri hastaneden TSK Sağlık Yeteneği Yönetmeliği esaslarına göre "Devlet Memur Adayı Olur" kararlı rapor alınması
  - TCDD Genel Müdürlüğü / TCDD Sağlık ve Psikoteknik Yönergesinde yer alan unvanlar için bu Yönergede belirtilen sağlık koşullarını taşımak
  - TPAO / Adayların atanmaları için ağır ve tehlikeli işlerde çalışabileceklerini gösterir sağlık kurulu raporunun alınması
  - Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu, Türk Standartları Enstitüsü / Sözleşmeli statüde istihdam edilme
  - Gençlik ve Spor Bakanlığı / Antrenör unvanındaki pozisyonları için en az 2 inci kademe antrenörlük belgesine sahip olmak
  - Üniversiteler / Çakılı kadro olarak görev yapılacağı gibi.

(Bakınız: Diğer Nitelikler ve Özel Koşullar Kod Kılavuzu)

- ✓ Üst öğrenimden mezun ve/veya unvanlı (teknisyen, tekniker, öğretmen, antrenör vb.) olarak atanmak özlük hakları (maaş, emeklilik hakları vb.) açısından daha avantajlıdır. Bu sebeple öğrenime devam eden hak sahiplerinin üst öğrenimi tamamladıktan sonra



tercih yapmaları önerilmektedir. Öğrenime devam sürecinde hak sahibi bakım sonrası desteklerden (SED hizmeti, konaklatılma desteği, özel sektör prim teşviki gibi) faydalanabilir.

- ✓ 2828 Sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesi ile tanınan istihdam hakkı **tek seferliktir**. Bu sebeple hak sahibi sadece çalışmak istediği kurum, unvan ve il bazında tercih yapılmalıdır.
- ✓ İşe yerleştirildikten sonra 2828 sayılı Kanun kapsamında unvan değişikliği yapılamamaktadır. Unvan değişikliği sadece yerleşilen kurumun mevzuatına uygun olarak yapılabilir.
- ✓ Kanun kapsamında yerleştirilen hak sahiplerinin tayin ve yer değişikliği işlemleri çalışmakta oldukları kurumun mevzuatına göre yapılmaktadır. Tayin ve yer değişikliği işlemleri kurumdan kuruma farklılık göstermektedir. Bu nedenle hak sahiplerinin çalışmak istediği kurum ve şehri dikkate alarak tercih yapması önemlidir.
- ✓ İl tercihinde; aile yakınları, arkadaş, akraba ve koruyucu aile gibi sosyal destek sisteminin bulunduğu ve süreç içerisinde destek alabileceği kişilerin bulunduğu illerin önceliklendirilmesi hak sahibinin uyum sürecini kolaylaştıracaktır.
- ✓ Tercih edilecek ildeki yaşam koşullarının araştırılması önerilmektedir. Örneğin, ildeki kira miktarları, ulaşım, ilçenin şehir merkezine uzaklığı, sosyal imkânlar gibi konular araştırılmalıdır.
- ✓ Özellikle, kronik rahatsızlığı, engel durumu gibi özel durumu olan hak sahiplerinin tercihlerinde aile, yakın akraba, arkadaş, koruyucu aile gibi sosyal destek sistemleri ile tedavi imkanlarının bulunduğu illeri tercih etmeleri önerilmektedir. Aynı şekilde tercih yapacakları kurumların çalışma koşulları da dikkate alınmalıdır.
- ✓ Tercih sisteminde yapılan tercihlerin onaylandıktan sonra değiştirilmesi mümkün olmadığından hak sahibinin tercihlerini kesinleştirdikten sonra onaylaması gerekmektedir.
- ✓ Az sayıda tercih yapmak kura sonucunda yerleşememe riskini beraberinde getirdiği dikkate alınarak tercih listesi oluşturulmalıdır.
- ✓ Hak sahiplerinin çalışmak istediği kurumun merkez ve taşra teşkilat (il, ilçe, köy, belde vb) yapısını, görev yapacağı kadro ve unvanın yükümlülüklerini araştırması önerilmektedir.
- ✓ Tüm tercih işlemleri sürecinde ilinizdeki Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü - Bakım Sonrası Rehberlik ve İzleme Birimlerinden destek almanız **önemle** tavsiye edilmektedir.