

Gümüşhane Üniversitesi Haber Metni

Kadın Kooperatiflerinin Güçlendirilmesi İş Birliği Protokolü Eğitim Semineri Verildi

Gümüşhane Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü(Kadın Hizmetleri Birimi) ve Gümüşhane Ticaret İl Müdürlüğü tarafından ve üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü Başkan Yardımcısı Sayın Dr. Öğr. Üyesi Tuğba Türkkan iş birliğinde, Kadın Kooperatiflerinin Güçlendirilmesi İş Birliği Protokolü kapsamında, ilgili bölüm öğrencilerimize yönelik “Liderlik, Etkili İletişim ve Kadın Kooperatifçiliği ile Mevzuat/Hibeler/Teşvikler” konulu Eğitim Semineri 29.04.2024 tarihinde üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Ahmet Durmuş Konferans Salonu’nda gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Seminer de Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birim Sorumlusu Sosyolog Ferdiye DEMİR tarafından Bakanlıklarının koordinasyonunda, İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ve Ticaret İl Müdürlüğü arasında 2018 yılında imzalanan ve süresi bittikçe yenilen Kadın Kooperatiflerinin Güçlendirilmesi İş Birliği Protokolü doğrultusunda, Bakanlıklarımızın 81 İl Müdürlüklerinde Kadın Kooperatifleri Çalışma Grubu oluşturulduğu bu kapsamda 2019 yılından itibaren kooperatifleşme yoluyla kadınların istihdama katılımları ve sosyal-kültürel olarak gelişimleri için Çalışma Grupları olarak çalıştay, seminer, eğitim vb. çalışmalar yürüttüklerini ve neticesinde il merkezinde ve ilçelerde olmak üzere toplamda 7 yeni kadın kooperatifi kurulduğunu anlatmış olup ve programın akışının tanıtımının ardından konusu Kooperatiflerde liderlik ortakları belirli amaçlar, hedefler etrafında toplayabilme, bu amaçları gerçekleştirmek için onları ne yapacakları konusunda harekete geçirme, katılımcılık yoluyla ortak sorumluluk yükleme, paylaşımcı yaklaşımla başarıyı-verimliliği artırma konularındaki bilgi ve yeteneklerin toplamı olduğu yönetimde gücü ve etkisi olan kimse, bir kooperatifin veya bir kuruluşun en üst düzeyde yönetimiyle görevli kişi olarak tanımlanan liderlerin başkalarını etkileyebilen, nereye, nasıl gidileceğini gösteren, hedef ve görev koyan, yol gösteren kişi olduğu ve liderlerin etik özellikleri bulunduğu bunlardan bazılarının kooperatif değerlerine bağlı olmaları, adil olmaları, demokratik olmaları, güvenilir olmaları ve ileri görüşlü ve ön yargılardan uzak olduklarını ve lider ve yöneticilik kavramlarından kaynaktan kaynağa farklılık olduğu rastlandığına ve günümüzde işletmelerde yönetici alımlarında liderlik özelliklere bakılarak işe alımlar yapıldığı, yani yönetici adayının tutarlı olması, ileri görüşlü ve önyargılardan uzak olması ve iletişim

yeteneğinin kuvvetli olması ve güvenilir olması ve bireysel özellikleri tanınması gibi özelliklerin dikkate alınarak yöneticilerini seçtiklerini, geçmişte liderliğin doğuştan geldiğine inanılırken günümüzde liderlik becerilerinin öğrenebileceği, etkili iletişimde liderlik becerilerinden biri olduğu ve kaynağın alıcıdan, alıcının kaynaktan kendini ifade etmesi olarak tanımlanan ekili iletişimde, iletişimin artırılmasını, güçlendirilmesini gerektiren bir süreç olduğu bu bağlamda iletişimi başlatan kişi yani kaynak ne söyleyeceğini bilmesi gerektiğini ve bunu nasıl, nerede ne zaman söylemenin ve en uygun zaman olduğu kararını verebilmesi gerektiğini, etkili iletişimde ilk iki adım olan anlama ve anlatmamanın önemli olduğunu ve şöyle ki anlamadığınız ya da anlatamadığınız biriyle etkili bir iletişim gerçekleşmeyeceğini ve iletişim de temel konularına ve temel becerilerini anlatan Sayın Demir hayatta ne çatışma ile anlaşmazlıkların tanımı ile anlaşmazlıkların çözümü için müzakere nedir ve müzakere şekilleri konusu ile ilgili bilgilendirme yaparak müzakere sürecinde dikkat edilmesi gerekenler hakkında anlatımda bulunmuştur.

Programın Kadın Kooperatifçiliği ile Mevzuat/Hibeler/Teşvikler konusunda Ticaret İl Müdürlüğünden Şef Emrah BALABAN tarafından Müdürlüklerinde hizmet alan kadın kooperatiflerinin çalışma alanları ile ilgili tanıtım yapılmış ve kooperatifler nasıl ve kaç ortak ile kurulur ve kooperatiflerin değişir ortaklı, değişir sermayeli işletme modeli olduğu, kooperatifçilik proje destek yönetmelikleri hakkında bilgilendirme yaparak kadın kooperatiflerine verilen destekler konusunda anlatımda bulunmuş olup şöyle: “Kooperatifçilik Proje Destek Yönetmeliğinin amacı, kooperatif ve üst kuruluşlarının üretim ve istihdama katkısı olacak yatırım projelerinin desteklenmesine, faaliyetlerinde etkinlik ve verimliliğin sağlanmasına, teknoloji ve yeni üretim tekniklerinden yararlanmalarına katkıda bulunulmasına, bireysel tasarrufların uygun kooperatif girişimcilik modelleri ile ekonomiye kazandırılmasına ilişkin usul ve esasları düzenlediği

- Program kapsamında desteklenecek kooperatiflerin üretim ve istihdama katkısı olacak projelerine ilişkin olarak;
- a) Kooperatiflerin faaliyet konularına göre makine ve/veya ekipman ile ilgili mal alımlarına,

- b) Ortaklarının en az % 90'ını kadınların oluşturduğu kooperatiflerin işletecekleri yaşlı ve engelli bakım merkezleri ile çocuk kulüpleri, kreş ve gündüz bakımevlerinin demirbaş eşya niteliğindeki yatırım malı alımlarına,
- c) Kooperatiflerin ürettikleri ürünlerin tanıtımı ve pazarlanmasına ilişkin sergi ve fuar katılımlarına yönelik hizmet alımlarına,
- ç) (a) ve/veya (b) bentlerine göre hibe desteği verilecek kooperatiflerin projelerine ilişkin nitelikli personel istihdamlarına,
- d) Kooperatiflerin faaliyet konularına yönelik Kılavuzda belirlenecek diğer mal ve hizmet alımlarına,

destek verildiğini'' belirterek bu kapsamda, Bakanlıklarının Kooperatiflerin sunacakları proje başvurularında hibeye esas proje tutarı azami sınırı konusunda anlatımda bulunmuştur. Sayın Balaban farkındalık oluşturmak için programın hazırlandığını ve mezun olduklarında bir gün kooperatif kurma kararı vermeleri halinde Bakanlıklarının 81 il müdürlükleri konu ile ilgili bilgilendirmelerin yapıldığını ve öğrencilerin katkı ve katılımları için teşekkür ederek konuşmasını tamamlamıştır.